

## 1. Premessa

In ArchLivIng crediamo che l'equilibrio, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze siano presupposti essenziali per generare innovazione, benessere organizzativo e crescita sostenibile. La presente Politica è parte integrante del nostro sistema di gestione interno come atto di responsabilità nei confronti delle nostre persone, del territorio e della società civile, in linea con l'Agenda ONU 2030, la Strategia Nazionale per la Parità di Genere e le indicazioni della UNI/PdR 125:2022. Questa Politica per la Parità di Genere rappresenta l'impegno formale e sostanziale della nostra organizzazione verso un ambiente di lavoro equo, inclusivo e libero da discriminazioni, stereotipi o barriere invisibili che possano ostacolare il talento e la partecipazione attiva delle persone.

## 2. Principi guida

ArchLivIng promuove l'uguaglianza di genere in ogni fase del ciclo professionale, dalla selezione alla progressione di carriera; Valorizzare il talento femminile e garantire la presenza delle donne anche in ruoli apicali; Adottare pratiche HR eque e neutrali, attraverso processi di selezione, valutazione e sviluppo; Favorire la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti flessibili, dialogo costante e ascolto attivo; Monitorare gli indicatori di performance (KPI) legati alla parità di genere.

## 3. Assetto organizzativo e responsabilità

La governance della presente Politica è affidata a un gruppo di referenti interni, formalmente designati per garantire l'effettiva adozione e il monitoraggio continuo del sistema di gestione per la parità di genere attraverso il Comitato Guida, un organo di riporto diretto al vertice e composto da:

- **Dott.ssa Ilenia Vittoria Casmiri (Responsabile del Sistema di Gestione PdR)**
- **Arch. Irene Ferroni**
- **Ing. Piero Loffredo**

Il Comitato Guida ha il compito di attuare il Piano Strategico per la parità di genere; Monitorare i KPI qualitativi e quantitativi individuati; Proporre azioni di miglioramento continuo; Coordinare le attività di sensibilizzazione e formazione.

## 4. Comunicazione e diffusione

La Politica è diffusa attraverso i canali aziendali interni ed è resa pubblica sul sito web ufficiale di ArchLivIng. È oggetto di revisione annuale da parte della Direzione, anche sulla base dei risultati degli audit interni, delle non conformità segnalate, o di modifiche normative rilevanti.

## 5. Risorse e impegno economico

ArchLivIng assegna a questa Politica risorse economiche e umane dedicate, nell'ambito di un budget annuale volto a sostenere iniziative concrete su formazione sui temi della PdR, audit e raccolta dati per il monitoraggio dei KPI.

**Data: 27/05/2025**

**Direzione Generale e Comitato Guida:**

*Piero Loffredo*

*Irene Ferroni*

*Ilenia Casmiri*

